



Tila- ja tukipalvelujohtajan rekrytointiprosessi

Henkilöstöjaosto 5.12.2023
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

keusote.fi

HYVINKÄÄ | JÄRVENPÄÄ | MÄNTSÄLÄ | NURMIJÄRVI | PORNAINEN | TUUSULA

Hallintosääntö määrittää johdon rekrytointeja

- Hallintosääntö 48 §
 - aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja aluehallitus muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta.
- Hallintosääntö 50 §:
 - kelpoisuusvaatimuksista päättää palvelussuhteeseen ottava toimielin tai viranhaltija, siltä osin kuin päätösvaltaa ei ole määrätty muulle taholle.
- Hallintosääntö 51 §
 - viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen
- Hallintosääntö 52 §
 - Palvelussuhteeseen ottamisesta päättää aluehallitus siltä osin kuin on kyse talous- ja hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan, integraatiojohtajan ja tietohallintojohtajan virkaan ottamisesta. Vaikka uusi tila- ja tukipalvelujohtajan virka ei ole vielä hallintosäännössä, se on rinnastettavissa edellä mainittuihin.
- **Hallintosääntö 11 §**
 - henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on **yhtymähallituksella** tai yhtymävaltuustolla.
 - Henkilöstöjaosto tekee ehdotuksen näiden palvelussuhteiden kelpoisuusehdoista ja hakuilmoituksesta yhtymähallitukselle.

Tila- ja tukipalvelujohtajan tehtävä

- Tila- ja tukipalvelujohtaja vastaa sekä tiloihin että Keusoten kokonaisturvallisuuteen liittyvistä asiakokonaisuuksista.
- Johtajan tehtäviä ovat mm.
 1. Tiloihin liittyvien strategisten ja operatiivisten tehtävien valmistelu, esittely ja toimeenpano
 2. Toimitilaohjelman laatiminen ja päivittäminen
 3. Toimitilojen strateginen luokittelu palvelualueiden ja muiden käyttäjien kanssa: priorisointi tavoitteiden näkökulmasta
 4. Palveluiden verkoston valmistelu tilanäkökulmasta
 5. Toimitilojen johtaminen, ennakointi, suunnittelu
 6. Tuki palvelualueille – tarkoituksenmukaiset tilat
 7. Toimitiloihin liittyvät tukipalvelut (ateria-, puhtaanapito- ja turvallisuuspalvelut)
 8. Tilaturvallisuus
 9. UUSI: keskitetyt kuljetuspalvelut (kokonaisuus valmisteltu x/2023)

Kelpoisuusehdot (ehdotus keskusteltavaksi)

- **Kelpoisuus:** Virkaan valittavalta henkilöltä edellytämme soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa sekä johtamiskokemusta toimialalta.
 - Tehtävässä onnistuminen vaatii hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, paineensietokykyä sekä aikaisempaa tilahallinnon kokemusta.
 - Eduksi tehtävän hoidossa on kokemus muutosprosessien johtamisesta ja rakennushankkeista.
- **Palkkaus:** asiantuntijoiden ja johdon palkkausjärjestelmä taso 10
 - 9194€/kk
- Henkilöarviointi
- 6 kk koeaika

Aikataulu

Hallitus perustaa viran
4.12.2023 -> siirtyi 7.12

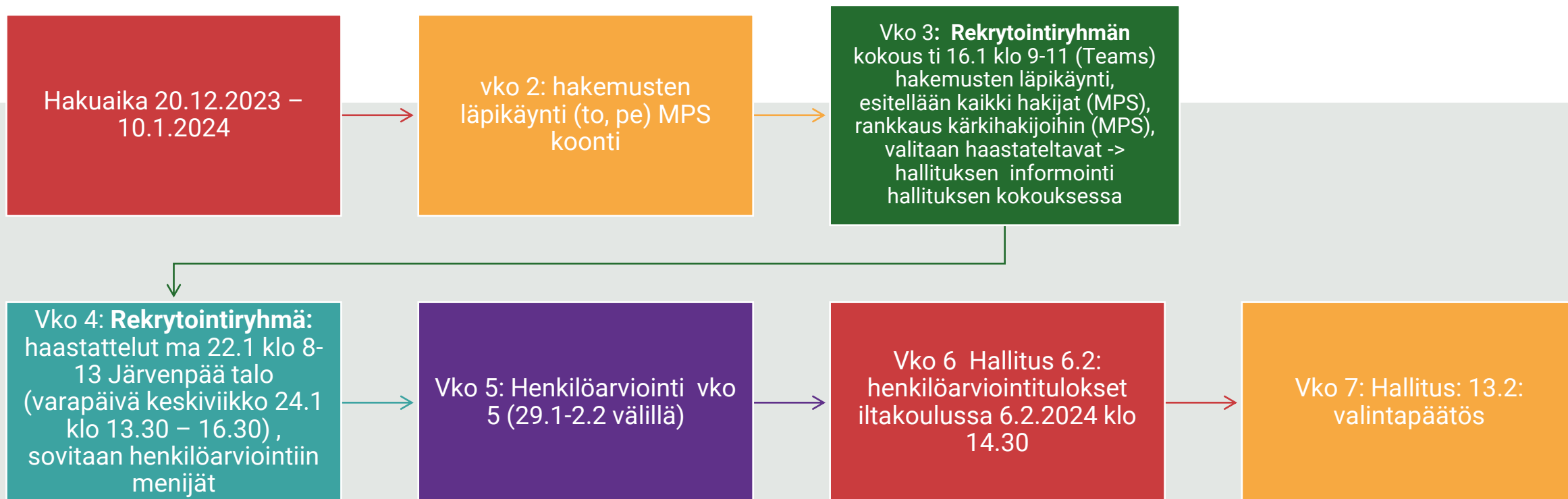
Ylimääräinen
henkilöstöjaoston
kokous 5.12
1 h Teams

Hallitus hyväksyy
pätevyysvaatimukset,
hakuilmoituksen ja
julistaa viran haettavaksi
19.12.2023

Huomioitavia asioita

- Rekrytointiryhmä:
 - Hallituksen ja valtuuston puheenjohtajisto sekä hyvinvointialuejohtaja ja ryhmän sihteerinä toimii henkilöstöjohtaja
 - Rekrytoinnissa hyödynnetään headhunteria

Tila- ja tukipalvelujohtaja: rekrytointiprosessi



Tila- ja tukipalvelujohtaja: rekrytointiprosessi

- Hakuaika 20.12.2023 – 10.1.2024
- vko 2: hakemusten läpikäynti (to, pe) MPS koonti
- Vko 3: Valintaryhmän kokous ti 16.1 klo 9-11 (Teams) hakemusten läpikäynti, esitellään kaikki hakijat, rankkaus kärkihakijoihin -> hallituksen informointi hallituksen kokouksessa
- Vko 4: Valintaryhmä: haastattelut ma 22.1 klo 8-13 Järvenpää talo (varapäivä keskiviikko 24.1 klo 13.30 – 16.30) , sovitaan henkilöarviointiin menijät
- Vko 5: Henkilöarviointi vko 5 (29.1-2.2 välillä)
- Vko 6 Hallitus 6.2: henkilöarviointitulokset iltakoulussa 6.2.2024 klo 14.30
- Vko 7 Hallitus: 13.2: valintapäätös